

## Etický kodex

1. Tento etický kodex (dále jen „**Etický kodex**“) se vztahuje na všechny zaměstnance STROJCAR s.r.o., se sídlem na adrese Polní 2498/5, Předměstí, PSČ 746 01, Opava, IČO: 258 29 220, zapsané v obchodním rejstříku vedeném Krajským soudem v Ostravě pod sp. zn. C 20056 (dále jen „Společnost“). Vzhledem k tomu, že v tomto Etickém kodexu jsou uvedeny zcela zásadní principy, jejichž dodržování považuje Společnost za naprosto stěžejní, **jednání v rozporu s Etickým kodexem** nebude v žádném případě tolerováno, může být považováno za porušení pracovních povinností zvláště hrubým způsobem a může být tedy důvodem k okamžitému zrušení pracovního poměru ze strany Společnosti.
2. Společnost je rodinnou firmou. **Jako rodinný podnik stavíme na vysoké míře poctivosti a tradičních hodnotách rodinné firmy.** Uznáváme pocit odpovědnosti vůči těm, kteří podnik založili, i těm, kteří ho v budoucnu přvezmou.
3. Dbáme na ochranu zdraví a bezpečnosti svých zaměstnanců při práci, podporujeme rovněž zdravý životní styl zaměstnanců. Prosazujeme rovné příležitosti a rovné zacházení se zaměstnanci bez ohledu na pohlaví, národnost či barvu pleti.
4. **Každý zaměstnanec je povinen dbát na dobré jméno naší Společnosti** a vlastní profesní čestnost. Za nečestné se považuje i případné zneužívání hmotného a nehmotného majetku Společnosti, zatloukání vlastních chyb či bezdůvodné svalování vlastních chyb na druhé.
5. Společnost trvá u svých zaměstnanců i partnerů nejen na dodržování požadavků platných právních předpisů, ale i na vysokých etických standardech založených na čestném jednání, důvěře, transparentnosti, otevřenosti, vzájemného respektu, pravdivosti a odpovědnosti.
6. **Společnost u svých zaměstnanců důsledně odmítá a zakazuje jakékoliv korupční jednání,** diskriminaci, uplácení a porušování pravidel hospodářské soutěže. Vůči pachateli zásadně uplatňuje nárok na náhradu škody a neprodleně nahláší podezření na spáchání trestného činu Policii ČR.
7. **Společnost zakazuje jakékoliv jednání zaměstnanců ve střetu zájmů.** Z toho vyplývá, že zaměstnanci Společnosti se nesmí podílet na dodavatelských a obchodních vztazích Společnosti na straně dodavatelů či odběratelů zboží a služeb přímým či nepřímým způsobem a nesmí mít žádný osobní prospěch z těchto vztahů od jiného subjektu, než je Společnost. Riziko střetu zájmů by měl zaměstnanec z preventivních důvodů bez zbytečného prodlení a včas ohlásit jednateli Společnosti.
8. V případě důvodného podezření z jednání, které je hrubě neetické, korupční, narušující bezpečnost práce, ochranu životního prostředí či poškozujícího pověst Společnosti, by měl zaměstnanec nebo každý, kdo se o takovém jednání hodnověrným způsobem dozví, nahlásit toto jednání jednatelem Společnosti. Neměly by být však dávány podněty malicherné, bez důkazů nebo dokonce nepravdivé s cílem někoho osobně poškodit. Za takové podněty je sdělovatel plně odpovědný a můžou být sankcionovány vzhledem k tomu, že narušují důvěru a společnou snahu o dobré pracovní vztahy ve Společnosti.
9. Zakazuje se poskytování sponzorských darů, které jsou účelově vázány na jakoukoliv obchodní příležitost ve veřejném či soukromém sektoru. Toto pravidlo obdobně platí i pro dary politickým stranám a hnutím.
10. Minimalizujeme zatěžování životního prostředí a realizujeme průběžná zlepšování v jeho ochraně. Podporujeme aktivity v oblasti cirkulární ekonomiky, tj. aplikování modelů uzavřených smyček, v nichž je odpad vnímán jako potenciální výrobní vstup.

Účinnost od 8.6.2020

Vedení společnosti:

Ing. Libor Witassek, MBA  
jednatel STROJCAR s.r.o